

М. ДУЛАТОВ ат.
ҚОСТАНАЙ
ИНЖЕНЕРЛІК-
ЭКОНОМИКАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІ



КОСТАНАЙСКИЙ
ИНЖЕНЕРНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
им. М. ДУЛАТОВА



УТВЕРЖДЕНО

Председатель Ученого совета
А. Исмаилов

Протокол заседания № 1
от «29» 08 2024 г.

**Политика разнообразия,
равенства и инклюзии
Костанайского инженерно-
экономического КИнЭУ
им.М.Дулатова**

Костанай 2025 г

Утверждена решением Ученого Совета КИЭУ им. М. Дулатова
29 августа 2024 г., протокол № 1

Политика разнообразия, равенства и инклюзии Костанайского инженерно-экономического университета имени М.Дулатова

Настоящая политика распространяется на всех лиц, вовлечённых в деятельность Костанайского инженерно-экономического университета им. М. Дулатова, включая сотрудников (в том числе независимых подрядчиков, волонтёров, временных работников и сотрудников агентств), обучающихся, а также лиц, рассматривающих возможность трудоустройства или получения образования в университете.

Костанайский инженерно-экономического университет им. М. Дулатова придаёт особое значение обеспечению справедливости и равенства возможностей не только в рамках образовательного процесса, но и во всех формах взаимодействия - с сотрудниками, обучающимися, гостями, внешними поставщиками услуг, контрагентами и всеми иными участниками университетского сообщества.

СОДЕРЖАНИЕ

Нормативные ссылки.....	4
Обозначения и сокращения.....	4
Термины и определения	4
Введение.....	6
1 Общие положения.....	6
2 Цель.....	6
3 Цель политики.....	7
4 Реализация.....	7
5 Жалобы.....	8

НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящей политике используются ссылки на следующие нормативные документы:

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Закон Республики Казахстан № 319-ІІІЗРК от 27 июля 2007 г | «Об образовании» (с изменениями и дополнениями) |
| 2. | Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VІІІ ЗРК | «О науке и технологической политике» |
| 3. | Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248. | Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы |
| 4. | Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2024 года № 1143 | Об утверждении Концепции инклюзивной политики в Республике Казахстан на 2025 – 2030 годы |
| 5. | Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 сентября 2022 года № 676 | План мероприятий по реализации Целей устойчивого развития (ЦУР) в Республике Казахстан до 2030 года |

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей политике используются следующие сокращения:

ЦУР - Цели устойчивого развития
ООН - Организация Объединенных Наций
ЕС - Европейский Союз
РК - Республика Казахстан
ППС - Профессорско-преподавательский состав
КИНЭУ - Костанайский инженерно-экономический университет
им.М.Дулатова

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей политике используются следующие термины и определения:

Равенство — обеспечение равных прав, возможностей и условий для всех людей вне зависимости от их индивидуальных характеристик, таких как пол, этническая принадлежность, возраст, религия, инвалидность и другие защищённые признаки.

Инклюзия — создание условий, при которых все члены сообщества, независимо от их различий, могут участвовать во всех аспектах жизни университета, чувствовать себя принятыми, ценными и уважаемыми.

Разнообразие — признание, уважение и ценность различий между людьми, включая различия в происхождении, мировоззрении, опыте, идентичности и возможностях.

Дискриминация — несправедливое или предвзятое отношение к человеку или группе лиц на основании определённых признаков, что приводит к ограничению их прав и возможностей.

Незаконная дискриминация — действия или бездействие, нарушающие права человека и запрещённые законодательством, включая дискриминацию по признакам пола, расы, этнической принадлежности, возраста, инвалидности и др.

Буллинг — систематическое агрессивное поведение, направленное на причинение физического или психологического вреда другому человеку.

Преследование (харассмент) — нежелательное поведение, направленное против личности и нарушающее её достоинство, создающее унижающую, враждебную или оскорбительную атмосферу.

Институциональная дискриминация — дискриминационные практики, укоренённые в политике, процедурах и культуре организации, которые приводят к неравному отношению или ограничению возможностей.

Разумное приспособление — изменение или корректировка окружающей среды, учебного процесса или условий труда, направленные на обеспечение равного участия людей с особыми потребностями.

ВВЕДЕНИЕ

Костанайский инженерно-экономический университет им.М.Дулатова (КИнЭУ) реализует принципы равенства и стремится создать инклюзивную среду, которая способствует уважению и достоинству всех людей в его сообществе.

Как организация высшего образования, КИнЭУ сохраняет приверженность правам человека и равенству. КИнЭУ принимает меры против любой формы незаконной дискриминации, содействовать равным возможностям для всех людей и развивать позитивные отношения в нашем сообществе. Крайне важно, чтобы мы тщательно пересматривали и делились реальными целями равенства каждые четыре года, поскольку это помогает нам отслеживать прогресс и нести ответственность за достижение истинного равенства для всех.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

КИнЭУ стремится поддерживать принцип равенства возможностей и будем стремиться гарантировать справедливое отношение ко всем нашим сотрудникам, учащимся, посетителям и потенциальным абитуриентам. Наш этический долг — гарантировать, что КИнЭУ не будет заниматься какой-либо формой незаконной дискриминации по защищенным признакам:

- пол;
- этническая принадлежность;
- возраст;
- религия;
- брак или гражданское партнерство;
- инвалидность;
- беременность и материнство.

2 ЦЕЛЬ

Настоящая политика распространяет свою применимость на всех лиц, связанных с КИнЭУ, включая сотрудников (включая независимых подрядчиков, волонтеров, временных сотрудников и работников агентств), учащихся и лиц, ищущих возможности трудоустройства или обучения в КИнЭУ.

Крайне важно поддерживать принципы справедливости и равенства возможностей не только в академической среде, но и в том, как КИнЭУ взаимодействует с сотрудниками, обучающимися, гостями, внешними поставщиками услуг, поставщиками и любыми другими лицами, участвующими в деятельности КИнЭУ.

Настоящая политика не имеет обязательной юридической силы и может быть пересмотрена без предварительного уведомления.

3 ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

КИНЭУ стремится поддерживать и продвигать принципы равенства и прав человека для всех людей. Для достижения этой цели мы поставили следующие цели:

- оценить влияние наших правил, процедур и действий на продвижение равенства. Это подразумевает внедрение надежной системы эффективного мониторинга и анализа данных;

- привлечь работников, обучающихся и других заинтересованных лиц к формулированию и реализации целей в области равенства. Их участие имеет важное значение для обеспечения того, чтобы усилия были инклюзивными и представляли различные точки зрения;

- выступать за продвижение разнообразия, равенства и включения как во внутренних, так и во внешних взаимодействиях, признавая важность создания общества, которое ценит и уважает права и различия каждого человека;

- поощрять и подчеркивать значимость обучения по вопросам равенства для руководителей и сотрудников, особенно тех, кто участвует в процессах найма и отбора, как средства создания справедливой и беспристрастной среды, которая поддерживает принципы прав человека;

- гарантировать, что услуги поддержки работников и обучающихся доступны всем лицам в максимально возможной степени, принимая во внимание разумные условия и инклюзивность;

- гарантировать, что все лица, включая текущих работников и обучающихся, а также потенциальных кандидатов, будут рассматриваться справедливо и оцениваться исключительно на основе их квалификации, способностей и талантов;

- гарантировать, что сотрудники, обучающиеся и их представители получают необходимые платформы для участия в содержательных дискуссиях по вопросам разнообразия, инклюзивности и равенства, а также для выражения любых опасений, которые у них могут возникнуть;

- гарантировать, что все работники и поставщики услуг, работающие от имени КИНЭУ, полностью проинформированы об этой политике и обязаны строго ей следовать;

- гарантировать, что она соответствует всем юридическим требованиям в отношении этого вопроса.

4 РЕАЛИЗАЦИЯ

Эффективная реализация этой политики основана на коллективной ответственности сообщества. Однако важно признать, что руководители, которые профессионально занимаются поддержкой, развитием сотрудников и обучающихся, несут особую ответственность за обеспечение ее эффективности.

КИНЭУ стремится поддерживать права всех сотрудников и обучающихся на равный доступ ко всем институциональным объектам. Все члены сообщества КИНЭУ включая сотрудников и обучающихся, имеют право на защиту в соответствии с Кодексом поведения КИНЭУ, если они считают, что подверглись дискриминации, буллингу, запугиванию или преследованию.

КИНЭУ стремится поддерживать права всех людей и обеспечивать справедливую и инклюзивную среду. Для достижения этой цели КИНЭУ будет сотрудничать с признанными представителями (профсоюз), обучающимися и внешними организациями, по мере необходимости, для активного реагирования и устранения любых случаев незаконной дискриминации.

Настоящая политика будет легкодоступна для каждого сотрудника и обучающегося, чтобы они могли быть полностью информированы о своих правах и обязанностях, когда речь идет о содействии равенству, принятии разнообразия и содействии инклюзивности.

5 ЖАЛОБЫ

КИНЭУ обязуется рассматривать любые случаи дискриминации, преследования, запугивания или преследования с максимальной серьезностью. Любое лицо, будь то сотрудник или учащийся, которое будет уличено в незаконной дискриминации или преследовании, будет привлечено к ответственности и подвергнуто соответствующим дисциплинарным мерам. КИНЭУ твердо верит в сохранение прав и достоинства каждого человека.

Если какой-либо член сообщества, гость или поставщик услуг подвергается дискриминации или преследованию, мы обязуемся принять соответствующие меры для решения этой ситуации.

Все лица, сотрудники, обучающиеся или любые другие стороны, имеют основополагающее право высказывать опасения по поводу дискриминации, не сталкиваясь с какой-либо формой возмездия. Для КИНЭУ крайне важно отдавать приоритет быстрому и справедливому разрешению любых поданных жалоб.